

Министерство общего и профессионального образования Ростовской области  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Ростовской области  
«Ростовский торгово-экономический колледж»  
(ГБПОУ РО «РТЭК»)

СОГЛАСОВАНО  
Советом колледжа  
(протокол от «14» 10 2022г.  
№ 4 )

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБПОУ РО «РТЭК»  
Л.П. Косенко  
Приказ № 399/1-09/2022  
от «14» сентября 2022 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

**о квотировании рабочих мест для  
инвалидов в государственном бюджетном  
профессиональном образовательном учреждении Ростовской области  
«Ростовский торгово - экономический колледж»**

г. Ростов-на-Дону  
2022 год

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Законом Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Постановления Правительства РФ от 14.03.2022 N 366 "Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место", Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Постановлением Правительства Ростовской области от 01.06.2012 № 476 «О Порядке квотирования рабочих мест для инвалидов Ростовской области» (с изменениями и дополнениями) в целях реализации вышеуказанных законов в ГБПОУ РО «РТЭК» (далее - организация, работодатель).

1.2. Квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.3. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Ростовской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.4. Квота для приема на работу составляет 3 % от среднесписочной численности работников организации.

1.5. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, а также внешние совместители и лица, выполняющие работы или оказывающие услуги по гражданско-правовым договорам.

1.6. Работодатель в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязан:

1) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

2) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

3) предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счет установленной квоты, утверждаются приказом руководителя организации.

## 2. Обязанности и права организации в части квотирования рабочих мест



2.1. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты работодатель осуществляет как по направлениям центра занятости населения, так и самостоятельно.

2.2. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является ведущий специалист по кадрам (далее - ответственное лицо).

2.3. Ответственное лицо ежемесячно готовит для предоставления в органы службы занятости следующую информацию, касающуюся труда инвалидов:

- сведения, необходимые для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

- сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;

- сведения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Сведения предоставляются посредством размещения на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», подписывается работодателем – усиленной квалифицированной электронной подписью.

2.4. Ответственное лицо ежегодно, не позднее 1 февраля, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

2.5. Расчет числа рабочих мест в счет установленной Областным законом от 07.03.2006 № 461-ЗС квоты для приема на работу инвалидов производится работодателем ежемесячно исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики. При расчете количества рабочих мест в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов округление производится в сторону уменьшения до целого значения.

2.6. Ежемесячно, до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, организация предоставляет информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

2.7. Организация имеет право запрашивать и получать от центра занятости населения и других органов информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу граждан льготных категорий. В целях реализации данного права ответственное лицо направляет соответствующие запросы.

### 3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. Трудоустройство граждан льготных категорий на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

3.2. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного

оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

3.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

3.4. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней, а также, на основании письменного заявления, отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

3.5. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

#### 4. Ответственность

4.1. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты, за необеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, организация несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Граждане и должностные лица, виновные в нарушении прав и свобод инвалидов, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения в Положение принимаются в составе новой редакции. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

Разработчик:

Ведущий специалист по кадрам



И.Н. Елжова

Согласовано:

Ведущий юрисконсульт



А.А. Гусева