

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное бюджетное профессиональное учреждение  
Ростовской области  
«Ростовский торгово-экономический колледж»  
(ГБПОУ РО «РТЭК»)



Перечень функций ГБПОУ РО «РТЭК», при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции.

г. Ростов-на-Дону

2017 г.

Перечень разработан впервые в соответствии:

- С Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций;
- Анतिकоррупционной политикой ГБПОУ РО «РТЭК» (утв. 11.01.2016 г.);
- Положением о конфликте интересов работников ГБПОУ РО «РТЭК» (утв. 08.09.2017);

**С целью** минимизации коррупционных рисков либо их устранения в конкретных управленческих процессах.

Функции ГБПОУ РО «РТЭК», при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции:

1. Прием в колледж абитуриентов.
2. Перевод обучающихся внутри колледжа, в том числе перевод с платного обучения на бесплатное, в другие образовательные организации.
3. Отчисление обучающегося из колледжа за невыполнение учебного плана по образовательной программе в установленные сроки.
4. Подготовка и сдача курсовых, дипломных работ.
5. Проведение промежуточной аттестации.
6. Проведение государственной итоговой аттестации.
7. Учет, хранение, заполнение и выдача документов государственного образца.
8. Оказание населению платных образовательных и иных услуг.
9. Привлечение дополнительных финансовых средств (пожертвований).
10. Прием в колледж работников, привлечение исполнителей по гражданско-правовому договору.
11. Использование имущества колледжа.
12. Назначение стипендий.
13. Использование средств на оплату труда.

Срок пересмотра перечня- по мере необходимости.

Рассмотрено на заседании комиссии по противодействию коррупции. Протокол от 28.12.2017 г. №3

Лист согласования.

Разработчик: заместитель директора по учебно-воспитательной работе Семионова Н.Ф.

Согласовано:

Ведущий юристконсульт Пода В.В.

