

**Министерство общего и профессионального образования Ростовской области**

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Ростовский торгово-экономический колледж»**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ГБПОУ РО «РТЭК»  
Л.П. Косенко  
«30».05.2018 г.

**Перечень типовых ситуаций конфликта интересов,  
отражающих специфику деятельности ГБПОУ РО «РТЭК»**

г. Ростов-на-Дону

2018 год

## **I. Общие положения**

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 №568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» работники подведомственных Министерству общего и профессионального образования Ростовской области учреждений обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, а также должны уведомлять в письменной форме работодателя и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

В соответствии с п.33 ст.2 ФЗ от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в РФ» конфликт интересов педагогического работника это ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

К ситуации конфликта интересов педагогического работника относится и запрет ч.2 ст.48 ФЗ №273-ФЗ на осуществление индивидуальной педагогической деятельности в отношении обучающихся той организации, где преподаватель работает, если это ведет к конфликту интересов.

Нормы, регламентирующие вопросы предупреждения конфликта интересов педагогического работника, могут быть распространены не только на лиц, выполняющих обязанности по обучению, воспитанию обучающихся, но и на лиц, имеющих полномочия по организации образовательной деятельности.

## **II. Типовые случаи, порождающие конфликт интересов педагогического работника ГБПОУ РО «РТЭК»**

В целом же в качестве типовых случаев, порождающих конфликт интересов педагогического работника, рассматриваются следующие:

- педагогический работник ведет учебные обязательные занятия по программам подготовки специалистов среднего звена и платные занятия в системе дополнительного образования у одних и тех же студентов;
- педагогический работник «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
- педагогический работник осуществляет репетиторство во время учебного занятия;
- педагогический работник получает подарки и услуги;
- педагогический работник участвует в формировании списка учебной группы, особенно первого курса;
- педагогический работник участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- педагогический работник получает небезвыгодные предложения от родителей студентов, которых он обучает или у которых является руководителем группы;
- педагогический работник участвует в распределении бонусов для студентов;
- педагогический работник небескорыстно использует возможности родителей студентов;
- педагогический работник нарушает установленные в организации запреты и др.

## **III. Заключительные положения**

Органом по разрешению конфликтов интересов в ГБПОУ РО «РТЭК» является комиссия по урегулированию споров между участниками

образовательных отношений (ст.45 ФЗ №273-ФЗ). Данная комиссия создается в целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов педагогического работника, применения локальных нормативных актов, обжалования решений о применении к обучающимся дисциплинарного взыскания. Создание комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

Порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения совета обучающихся, совета родителей, а также представительных органов работников образовательной организации и (или) обучающихся в ней (при их наличии).

В соответствии с требованиями ФЗ №273-ФЗ в состав комиссии должны входить в равном числе представители совершеннолетних обучающихся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, работники ГБПОУ РО «РТЭК». Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в ГБПОУ РО «РТЭК» и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

**РАССМОТРЕНО**

на заседании комиссии

по предупреждению коррупции

Протокол №2 от 30.05.2018 г.