

**Отчет по внедрению целевой модели
наставничества в ГБПОУ РО «Ростовский торгово-экономический колледж»
2022-2023 учебный год**

№	Проведенное мероприятие	Сроки	Результат
1.	Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых	Январь 2023	
2.	Регулярные встречи наставника и наставляемого в рамках программы наставничества	В течение всего периода	170 обучающихся (20%)
3.	Расширение базы наставников для формы наставничества «работодатель/сотрудник предприятия – студент»: проведение встреч с выпускниками колледжа, работниками предприятий	Январь-февраль	20 предприятий
4.	Разработка договоров, заключение договоров на реализацию формы наставничества «работодатель/сотрудник предприятия – студент» с реальными работодателями	Январь-февраль	2 предприятия
5.	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных	15-19 февраля	48 наставников
6.	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников	22-26 февраля	15 наставников
7.	Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	1 -4 марта	15 наставников
8.	Проведение собеседования с наставниками	5-10 марта	15 наставников
9.	Проведение дополнительного анкетирования среди обучающихся, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы	Январь-февраль	170 обучающихся (20%)
10.	Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого	15 марта	170 обучающихся (20%)
11.	Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого	22 марта	170 обучающихся (20%)

12.	Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым	29 марта	170 обучающихся (20%)
13.	Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого	Июнь	86 обучающихся (10%)
14.	Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества	Июнь	86 обучающихся (10%)
15.	Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	Июнь	
16.	Оценка участников по заданным параметрам, проведение второго, заключающего этапа мониторинга влияния программ на всех участников	Июнь	
17.	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы	Июнь	
18.	Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых	Июнь	

Заместитель директора по УМР



Малахова М.Е.