

**Отчет по внедрению целевой модели  
наставничества в ГБПОУ РО «Ростовский торгово-экономический колледж»  
во 2 семестре 2021-2022 учебного года**



Утверждено  
 Директор ГБПОУ РО «РТЭК»  
 Косенко Л.П.  
 30.06.2022

№	Проведенное мероприятие	Сроки	Результат
1.	Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых	Январь 2021	
2.	Регулярные встречи наставника и наставляемого в рамках программы наставничества	В течение всего периода	170 обучающихся (20%)
3.	Расширение базы наставников для формы наставничества «работодатель/сотрудник предприятия – студент»: проведение встреч с выпускниками колледжа, работниками предприятий	Январь-февраль 2022	2 предприятия
4.	Разработка договоров, заключение договоров на реализацию формы наставничества «работодатель/сотрудник предприятия – студент» с реальными работодателями	Январь-февраль 2022	48 наставников
5.	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных	15-19 февраля 2022	15 наставников
6.	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников	22-26 февраля 2022	15 наставников
7.	Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	1-4 марта 2022	15 наставников
8.	Проведение собеседования с наставниками	5-10 марта 2022	15 наставников
9.	Проведение дополнительного анкетирования среди обучающихся, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы	Январь-февраль 2022	170 обучающихся (20%)

10.	Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого	15 марта 2022	170 обучающихся (20%)
11.	Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого	22 марта 2022	170 обучающихся (20%)
12.	Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым	29 марта 2022	170 обучающихся (20%)
13.	Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого	Июнь 2022	170 обучающихся (20%)
14.	Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества	Июнь 2022	170 обучающихся (20%)
15.	Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	Июнь 2022	
16.	Оценка участников по заданным параметрам, проведение второго, заключющего этапа мониторинга влияния программ на всех участников	Июнь 2022	
17.	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы	Июнь 2022	
18.	Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых	Июнь 2022	

Заместитель директора по УМР



Магахова М.Е.